



BALANCE SOCIAL

AÑO 2022

ÍNDICE

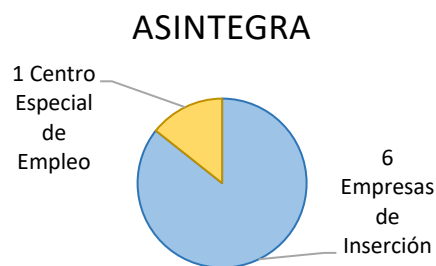
1. MEMORIA SOCIAL	2
1.1 Presentación de la sociedad	2
1.2 Misión y objetivos propuestos y obtenidos	2
1.3 Inserción en el sistema social	3
2. MEMORIA ECONÓMICA	4
2.1 Ingresos totales	4
2.2 Facturación	5
2.3 Evolución económica de la actividad.....	5
2.4 Evaluación de las intervenciones realizadas	6
2.5 Ayudas públicas recibidas.....	6
2.6 Costes de personal	7
3. INFORMACIÓN SOBRE LAS TAREAS DE INSERCIÓN.....	7
3.1 Número de trabajadores insertados, desglosados por género, edad, colectivo social y categoría laboral.....	7
3.1 Periodos de permanencias en plazas de inserción.....	9
3.2 Indicadores de sobre-coste laboral de los trabajadores de inserción.....	9
3.3 Sectores empresariales en los que se insertan y tipo de contrato	10
3.4 Beneficio social de inserción	11
4. COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA	12
4.1 Número de trabajadores en plazas normalizadas, desglosado por género, edad y categoría laboral.....	13
4.2 Número de trabajadores en plazas de inserción, desglosado por género, edad, colectivo social beneficiario y categoría laboral	15

1. MEMORIA SOCIAL

1.1 Presentación de la sociedad

El 20 de junio de 2018 se inscribe en el registro mercantil la empresa Arca Servicios Ambientales Canarias Empresa de Inserción, SL. Iniciando su actividad el 1 de octubre de 2018, con la contratación de un Técnico de Inserción y Responsable de Empresa, encargado del inicio de los trámites necesarios para el correcto funcionamiento de la Empresa de Inserción, ajustándose a la normativa Estatal, *Ley 44/2007 de 13 de diciembre*, y Autonómica, *Decreto 137/2009 de 20 de octubre*.

Arca Servicios Ambientales Canarias EI, SL, está integrada dentro de la ASOCIACIÓN INTEGRADA PARA LA SOSTENIBILIDAD (ASINTEGRA). La Asociación es la promotora de:



ASINTEGRA tiene por fines principales la gestión, representación, defensa y coordinación de los intereses de las personas con discapacidad o riesgo de exclusión social mediante la promoción de su integración laboral en los sectores de prestación de servicios al ciudadano, la empresa e industria, convergentes con el sector medioambiental y, el tratamiento y la valorización de los residuos urbanos e industriales. Fines en su conjunto tendentes a la consecución estratégica de su plena integración sociolaboral.

1.2 Misión y objetivos propuestos y obtenidos

La misión de Arca Servicios Ambientales Canarias es alcanzar, por medio de la formación, orientación laboral, seguimiento y experiencia profesional, la inserción laboral de las personas con contratos de inserción en el mercado ordinario de trabajo.

Este objetivo principal se ha conseguido con un número importante de trabajadores, aunque con contratos temporales, en su mayoría de casos en campañas de estivales o por bajas de personal.

Con respecto a los objetivos planteados en el Plan de Actividades de 2022:

- Objetivos obtenidos:
 - 1- Se ha conseguido la viabilidad económica de la empresa.
 - 2- Se han creado nuevos servicios.
 - 3- Hemos conseguido ampliar la actividad a otras islas.

- 4- Se ha conseguido un alto porcentaje en incorporación de trabajadores de inserción al mercado ordinario de trabajo.
- Objetivos no obtenidos:
- 1- Se han perdido dos servicios, uno de jardinería y otro de limpieza viaria
 - 2- No se ha conseguido entrar en licitaciones o concursos en el año 2022
 - 3- No hemos conseguido ampliar el personal de estructura.

1.3 Inserción en el sistema social

Contactar con Entidades del Tercer Sector.

Desde un inicio Arca Servicios Ambientales Canarias EI, SL. Ha mantenido contacto directo con las Asociaciones, Fundaciones y ONG,s que trabajan proyectos de orientación, formación y fomento del empleo en las islas de Tenerife, Lanzarote y Gran Canaria.

Se han establecido reuniones con los representantes de las entidades que integran el proyecto Insular, en la isla de Tenerife, Barrios por el Empleo (Cáritas Diocesanas, Cruz Roja, Fundación Don Bosco y Fundación Universidad de La Laguna), acordando perfiles formativos con posibilidades de inserción. Se han solicitado personas vinculadas a estos proyectos y a los Servicios Sociales Municipales con el fin de apoyar las iniciativas vinculadas al empleo de estas organizaciones.

Las personas derivadas para cubrir ofertas de empleo han sido personas usuarias de los Servicios Sociales Municipales, que han iniciado su Itinerario Personalizado de Inserción Laboral, una vez superada la fase de selección de personal y ocupando posteriormente Plazas y Contratos de Inserción, se ha realizado la contratación de personas en riesgo de exclusión que estuvieran dentro del artículo 2, apartados de la “a)” a la “h)”, contemplados en la *Ley 44/2007*.

Prospección de empresas vinculas a las actividades económicas de Arca Servicios Ambientales Canarias.

En una búsqueda sobre la actividad empresarial que se desarrolla en la Comunidad Autónoma de Canarias, hemos diseñado un fichero con el tejido empresarial que desarrollan las mismas actividades y servicios, diferenciando las que se dedican a Limpieza Viaria y Gestión de Residuos, Limpieza y Mantenimiento de Parques y Jardines y Limpieza de Interiores y Oficinas.

Conocer el tejido empresarial canario, nos ha permitido realizar contratos con otras empresas como, Urbaser S.A e Interjardín S.L.

Otras de las líneas de prospección que se ha llevado a cabo tiene como objetivo, dar a conocer la empresa de inserción presentando al personal cualificado y válido para desempeñar cualquier empleo en el mercado ordinario de trabajo, una vez ha finalizada su experiencia en la empresa. La técnica de inserción diseña conjuntamente los perfiles,

cualidades y habilidades que les diferencia para que continúen de manera autónoma e independiente su carrera profesional.

Arca Servicios Ambientales Canarias, diseña un marco de actuación particular dependiendo de las características del sector, los recursos dentro del territorio insular consiguiendo la diversificación económica y social.

Las acciones encaminadas a la mejora la empleabilidad y formación profesional de las personas en situación de exclusión social permite realizar sinergias con el entorno en el que realizamos nuestra actividad. Favoreciendo, de este modo, la implicación de los actores económicos, públicos y sociales que trabajan por la mejora la situación de personas en exclusión social o en riesgo de padecerla.

Las relaciones con las entidades públicas municipales y autonómicas, además de las vinculadas con el área de empleo son la herramienta básica para poder desarrollar nuestra actuación de manera efectiva. Arca Servicios Ambientales Canarias El SLU desarrolla su actividad en las islas de Tenerife, Lanzarote y Gran Canaria, con la intención de seguir ampliando los servicios al resto de islas que componen el Archipiélago.

Inserción en el mercado ordinario de trabajo.

Las personas que han ocupado Plazas de Inserción y han finalizado por diferentes motivos un Contrato de Inserción, desde Arca Servicios Ambientales Canarias hemos estado en contacto continuo para la incorporación al mercado ordinario de trabajo:

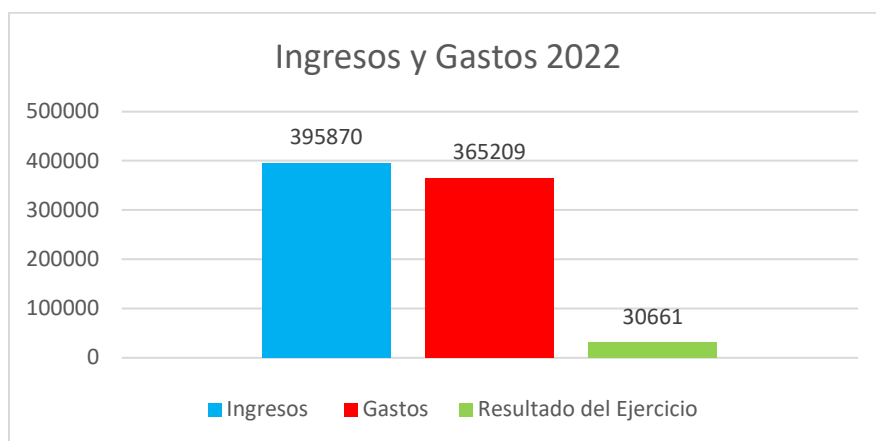
Durante el periodo 2022 se insertaron a 13 personas en las diferentes actividades económicas desarrolladas por la empresa, Gestión de Residuos, Jardinería y Limpieza Viaria.

Se desglosará esta intervención en apartados posteriores por sexo, edad, colectivo social y categoría laboral.

2. MEMORIA ECONÓMICA

2.1 Ingresos totales

El volumen de Ingresos y Gastos en el ejercicio 2022, es el que mostramos en el siguiente gráfico:



El balance económico del ejercicio 2022 es positivo, con un volumen de ganancias, entre ingresos y gastos, que asciende a 30.661€.

2.2 Facturación

La Facturación anual de los servicios prestados por parte de Arca Servicios Ambientales Canarias EI, SLU, aparece reflejada en la Memoria Abreviada correspondiente al ejercicio anual terminado a 31 de diciembre de 2022. Según la Memoria mencionada la cantidad en 2022 ascendió a:

	2022	2021
Prestación de Servicios	253.718	406.493
	253.718	406.493

2.3 Evolución económica de la actividad

La evolución económica reflejada en las cuentas de pérdidas y ganancias, con respecto a los ejercicios 2021 y 2022. Muestra un balance positivo:

	Notas	2022	2021
Importe Neto de la cifra de negocios	12	253.718	406.493
Variación de existencias		-	-
Aprovisionamientos	12	(32.525)	(40.943)
Otros ingresos de explotación		142.152	35.679
Gastos de personal	12	(300.761)	(438.817)
Otros gastos de explotación	12	(16.040)	(15.147)
Amortización del inmovilizado	5	(175)	(210)
Imputación de subvenciones de inmov. no financ.		-	-
Deterioro y resultado por enajenaciones de inmov.		-	-
Otros resultados		-	-
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN		46.367	(52.945)
Ingresos financieros		-	-
Gastos financieros	12	(5.486)	(5.533)
RESULTADO FINANCIERO		(5.486)	(5.533)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		40.881	(58.478)
Impuesto sobre beneficios	4	(10.220)	14.620
RESULTADO DEL EJERCICIO		30.661	(43.858)

Como se observa en la tabla anterior, en el ejercicio de 2021 se producen unas pérdidas de 43.858€ y en el ejercicio 2022 se alcanza un resultado positivo de 30.661.

2.4 Evaluación de las intervenciones realizadas

La evaluación económica de los servicios realizados en el ejercicio 2022. Difiere de la situación temporal de cada uno de ellos. Por un lado, debemos tener en cuenta el cierre de varios servicios, que han provocado algunos inconvenientes debido a devolución de subvenciones y pagos de finiquitos, así como la acumulación de EPIS y uniformes. Este es el caso del Servicio de Jardinería de Santa Cruz de Tenerife y el de Limpieza Viaria de Lanzarote.

Estos inconvenientes se han compensado con la estabilidad del Servicio de Limpieza y Mantenimiento en Planta de Gestión de residuos y la creación de una nueva actividad en la isla de Gran Canaria con el Servicio de Puntos Limpios Móviles.

2.5 Ayudas públicas recibidas

Nos hemos presentado a la *Convocatoria de Subvenciones dirigidas a la inserción laboral en Empresas de Inserción y a la inserción definitiva en el mercado de trabajo ordinario, convocatorias de 2020, 2021 y 2022*. Recibiendo las siguientes cantidades, en cada periodo y apartado subvencionable:

- Convocatoria año 2020:
 1. Subvención directa a la contratación en las plazas de inserción: 24.481,19€
 2. Subvención dirigida a apoyar la contratación de equipos de gestión y acompañamiento a los trabajadores que ocupan las plazas de inserción: 41.747,34.

Las cantidades subvencionadas en el año 2020 se dividieron en los periodos 2020 y 2021, incluyendo en el ejercicio 2020 la cantidad de 30.466,34€ y para el ejercicio 2021 la cantidad de 35.762.19€.

- Convocatoria año 2021:
 1. Subvención directa a la contratación en las plazas de inserción: 85.803,59€.
 2. Subvención dirigida a apoyar la contratación de equipos de gestión y acompañamiento a los trabajadores que ocupan las plazas de inserción: 68.290,57€.

Aunque debemos destacar, que, al recibir estas cantidades en el mes de enero de 2022, se aplicó al ejercicio 2022.

- Convocatoria año 2022:
 1. Subvención directa a la contratación en las plazas de inserción: 53.180,66€.

- Subvención dirigida a apoyar la contratación de equipos de gestión y acompañamiento a los trabajadores que ocupan las plazas de inserción: 64.014,78€.

Al igual que la convocatoria de 2021, en 2022, la cantidad se recibió en enero de 2023, por lo que aplicó al ejercicio 2023.

2.6 Costes de personal

Los datos de coste de personal en los dos últimos ejercicios son, los que exponemos a continuación:

(euros)	2022	2021
Sueldos y salarios	225.675	327.690
Seguridad social a cargo de la empresa	75.086	111.127
	300.761	438.817

Se observa una disminución significativa en el ejercicio 2022 con respecto a 2021, esto es debido a la finalización del Servicio de Jardinería.

3. INFORMACIÓN SOBRE LAS TAREAS DE INSERCIÓN

3.1 Número de trabajadores insertados, desglosados por género, edad, colectivo social y categoría laboral

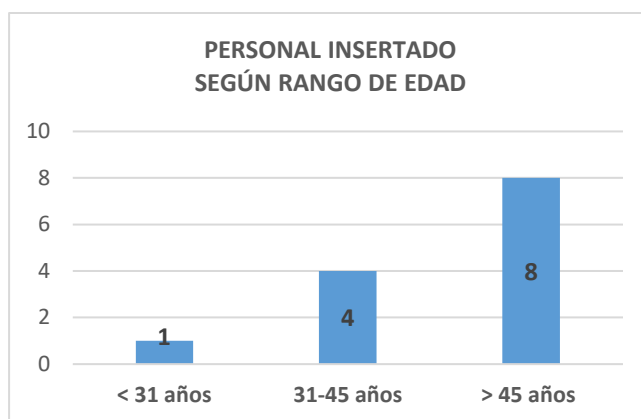
Arca Servicios Ambientales Canarias durante el 2022 ha conseguido **insertar a 13 personas** en el mercado ordinario de trabajo. Con la experiencia profesional desarrollada, durante la contratación de inserción, y el crecimiento personal han conseguido insertarse en los **sectores económicos** de Gestión de Residuos, Jardinería y Limpieza Viaria.



La distribución de **género** de las personas insertadas queda de la siguiente manera, 10 han sido hombres mientras que 3 han sido mujeres.



El rango de **edad** mayoritario es de mayores de 45 años con 8 personas, seguido de 31-45 años al que pertenecen 4 personas y 1 pertenece a grupo de edad de menores de 31 años.



Las personas insertadas provenían de los **colectivos sociales** siguientes:

- 9 contrataciones pertenecían al colectivo, “h) *Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla*”.
- 2 contrataciones pertenecían, “a) *Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ellas*”.
- 2 contrataciones pertenecían al colectivo, “b) *Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas: 1.º Falta del período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora. 2.º Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido*”.



3.1 Periodos de permanencias en plazas de inserción

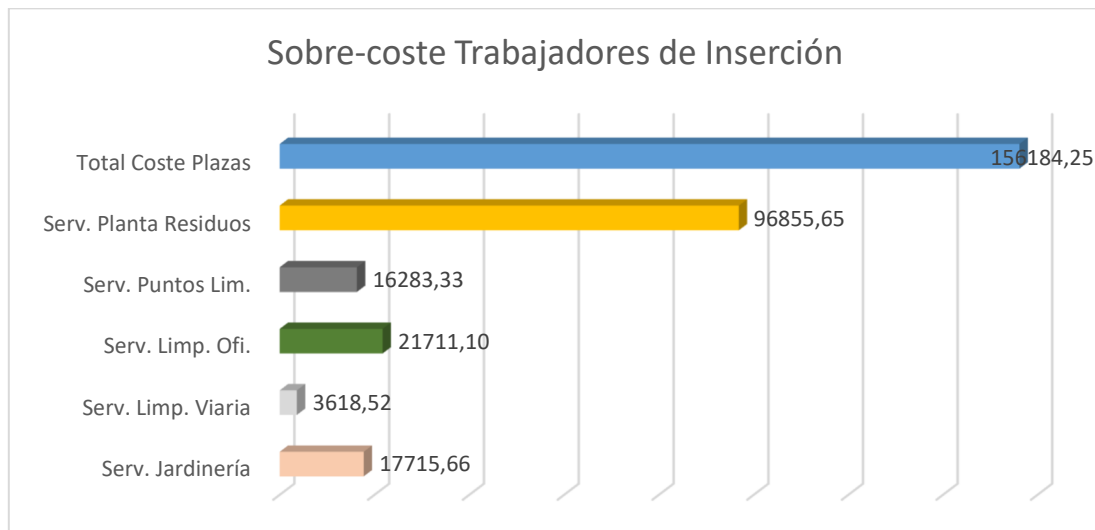
En el 2022 Arca Servicios Ambientales Canarias, las plazas de inserción ocupadas han sido de 21. A continuación, se detalla el periodo de inicio y fin de cada una de las personas que la han ocupado.

PLAZA	ALTA	BAJA
1	05/07/2021	04/01/2022
2	05/07/2021	04/01/2022
3	05/07/2021	04/01/2022
4	05/07/2021	04/01/2022
5	05/07/2021	04/01/2022
6	05/07/2021	04/01/2022
7	07/09/2021 07/03/2022	06/03/2022 29/07/2023
8	12/08/2021	11/02/2022
9	15/11/2021 15/05/2022 15/11/2022	14/05/2022 14/11/2022 14/05/2023
10	10/12/2021	09/06/2022
11	20/06/2022 20/12/2022	19/12/2022 19/06/2023
12	18/08/2022	17/02/2023

PLAZA	ALTA	BAJA
13	08/11/2021	08/05/2022
	24/05/2022	20/07/2022
	01/08/2022	03/08/2022
	08/08/2022	07/02/2023
14	15/11/2021	14/05/2022
	15/05/2022	14/11/2022
15	12/08/2021	11/02/2022
	12/02/2022	11/08/2022
	03/10/2022	24/03/2023
16	04/07/2022	04/07/2022
17	07/09/2021	06/03/2022
18	21/12/2022	20/12/2023
19	12/09/2022	29/09/2022
	21/10/2022	20/04/2023
20	12/09/2022	11/03/2023
21	12/09/2022	11/03/2023

3.2 Indicadores de sobre-coste laboral de los trabajadores de inserción

El coste laboral de las personas de inserción en el ejercicio 2022, lo hemos calculado en base a la duración del contrato dentro del año 2022, diferenciando cada Servicio llevado a cabo por la empresa. De esta forma el coste del personal de inserción queda reflejado en la siguiente tabla:



Como mencionamos anteriormente el coste del personal de empresa del año 2022 ascendía a 300.761,00€ (sueldos, salarios y seguridad social de la empresa). El coste de las personas de inserción, como se refleja en el cuadro anterior ascendió a 156.184,25€, lo que representa un 51,93%.

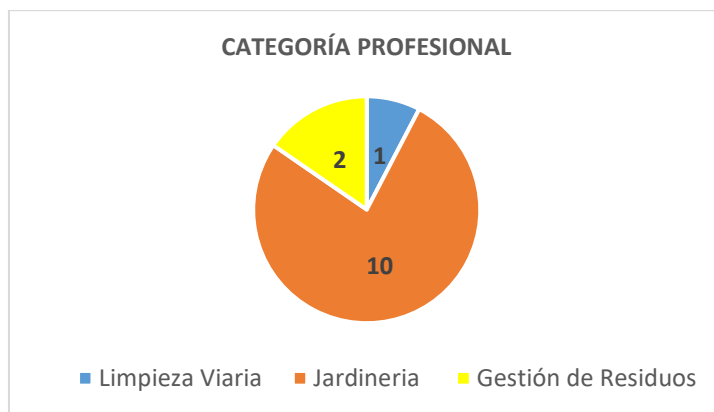
Debemos tener en cuenta que el servicio de jardinería finaliza en dos periodos, el 5 de enero de 2022 finalizan 6 trabajadores y el 30 de junio finalizan los dos últimos trabajadores. Para todos estos casos la jornada laboral era del 87,5%. Otra finalización se realiza en el Servicio de Limpieza Viaria, el 3 de marzo de 2022, con un trabajador al 87,5% de la jornada.

Como servicio nuevo aparece el servicio de Puntos Limpios Móviles que inicia el 12 de septiembre de 2022 con tres Plazas de inserción ocupadas por 4 trabajadores. Un trabajador al 87,5% y el resto al 75% de la jornada.

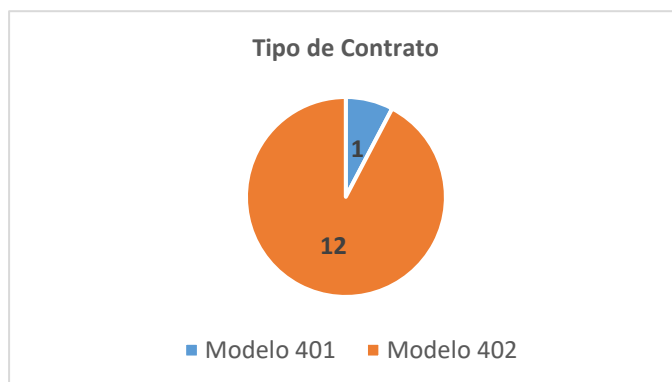
Por último, se mantienen: el servicio de Limpieza de Interiores con una Plaza de Inserción ocupada por dos trabajadoras, al 57,5% de la jornada, y el servicio de Planta de Gestión de Residuos con 6 plazas de inserción ocupadas por 12 trabajadores al 100% de la jornada.

3.3 Sectores empresariales en los que se insertan y tipo de contrato

Las personas insertadas en el año 2022, ha estado relacionado con los **sectores empresariales** que ya han tenido experiencia profesional con anterioridad como han sido los servicios de Limpieza Viaria una persona, en Jardinería han sido contratadas 10 personas y en la Gestión de Residuos Limpieza y Mantenimiento en Planta han sido dos personas.



En cuanto al **tipo de contrato** en el que han sido insertados son dos: modelo 401” contrato por obra y servicio. Es un contrato temporal a jornada completa”, y modelo 402 “contrato de duración determinada por circunstancias de la producción, en su modalidad a jornada completa”, una persona ha sido contratada mediante el modelo 401 y estuvo contratada durante 6 meses. Las doce personas insertadas han estado contratadas con modelo de contrato 402 y la duración estimada de contratación fue de tres meses.



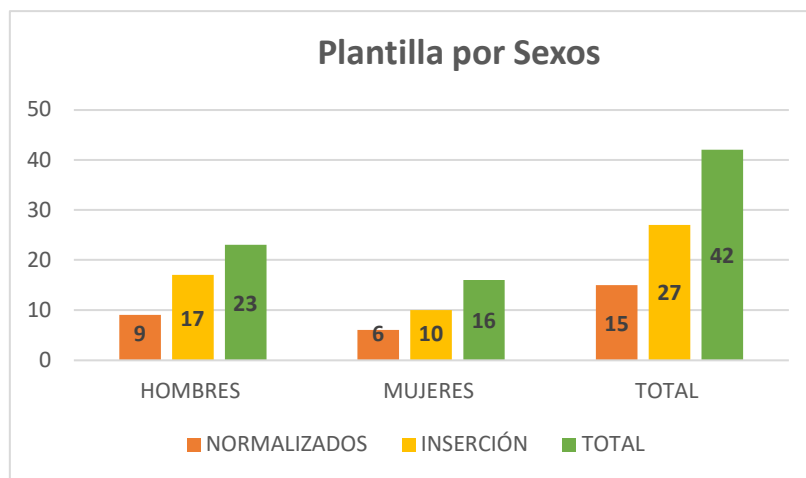
3.4 Beneficio social de inserción

El Beneficio Social de las personas con Contratos de Inserción se da en varios aspectos a destacar:

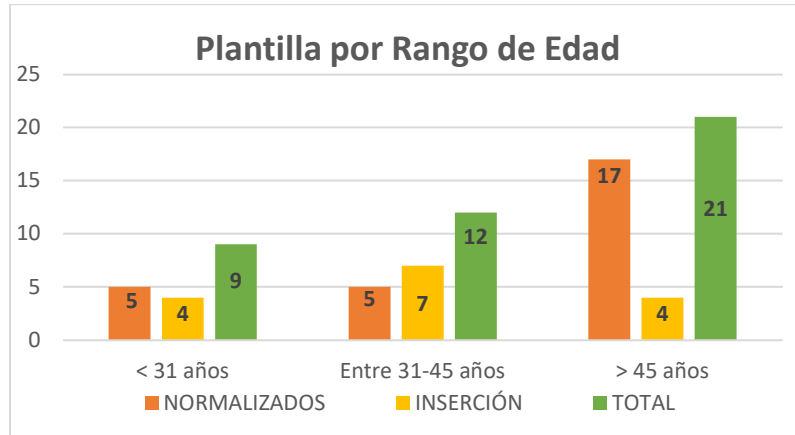
- **Beneficio económico:** permite a las personas en exclusión poder tener una estabilidad económica, que les permita cubrir sus necesidades básicas; alimentos, alquiler de vivienda, arreglo de vehículo, necesidades de hijos y familiares, etc. Así como necesidades económicas que permiten mantener relaciones y vínculos con su entorno social.
- **Beneficio de calidad de vida:** mejorar la autoestima y la autorrealización por medio del trabajo, sentirse con capacidad para realizar las funciones a desempeñar en el puesto de trabajo, preocuparse por su estado físico y mental, etc.
- **Beneficio Social:** los dos aspectos anteriores, permiten que su entorno social sea más activo, la inserción permite a su vez que se establezcan vínculos tanto en el puesto de trabajo como fuera de él.

4. COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA

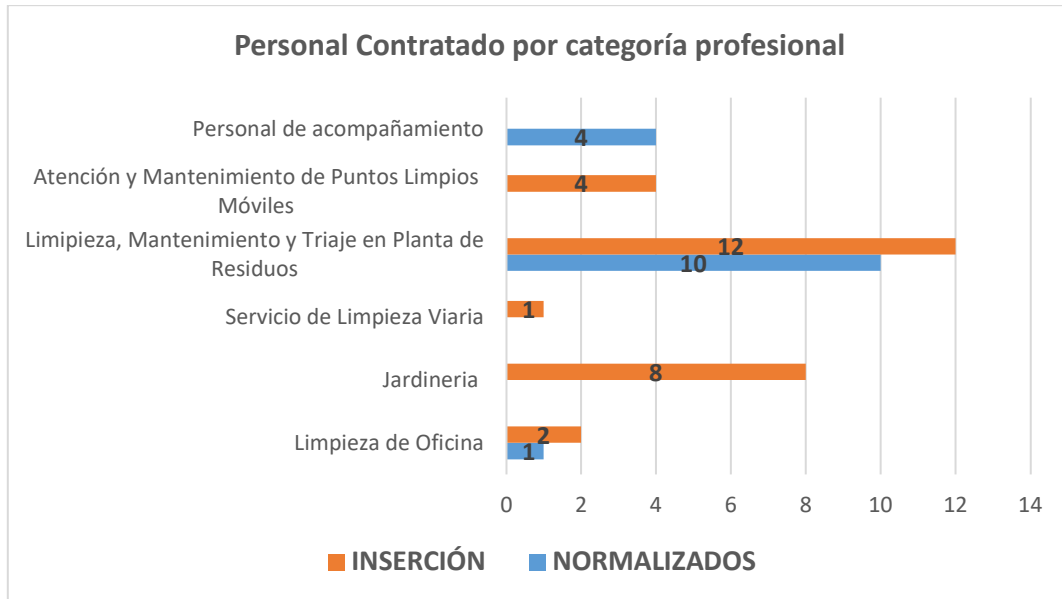
Arca servicios Ambientales Canarias Empresa de Inserción, a lo largo del 2022 ha contratado a **42 personas**, 27 personas ha sido personal de inserción y 15 personas ha sido personal normalizado. Asimismo, se distribuye según su género, en 23 hombres y 16 mujeres, se sigue trabajando para llegar al 50% en ambos géneros, pero las circunstancias de los servicios en ocasiones no permiten alcanzar la paridad.



Teniendo en cuenta la edad, se destaca que mayoritariamente el grupo de > 45 años se ha contratado a un total 21 personas, seguido de rango de 31 a 45 años con 12 personas, y el grupo de < 31 años sólo pertenece 9 personas.

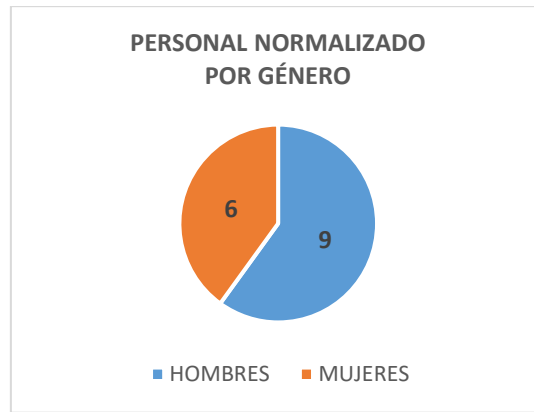


La relación del personal contratado en el 2022 según las categorías profesionales queda dividida en la siguiente manera: limpieza de oficina, jardinería, servicio de limpieza viaria, limpieza, mantenimiento y triaje en planta de residuos, atención y mantenimiento de Puntos Limpios Móviles y personal de acompañamiento (gerencia e inserción).

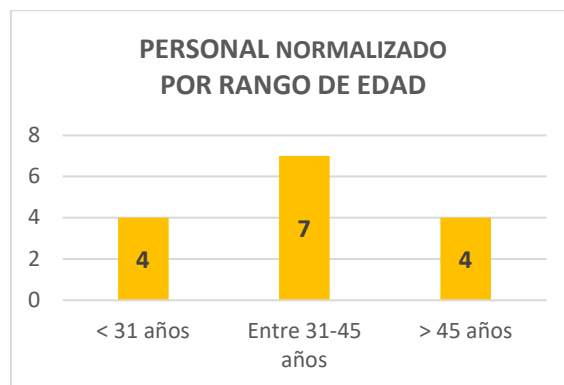


4.1 Número de trabajadores en plazas normalizadas, desglosado por género, edad y categoría laboral

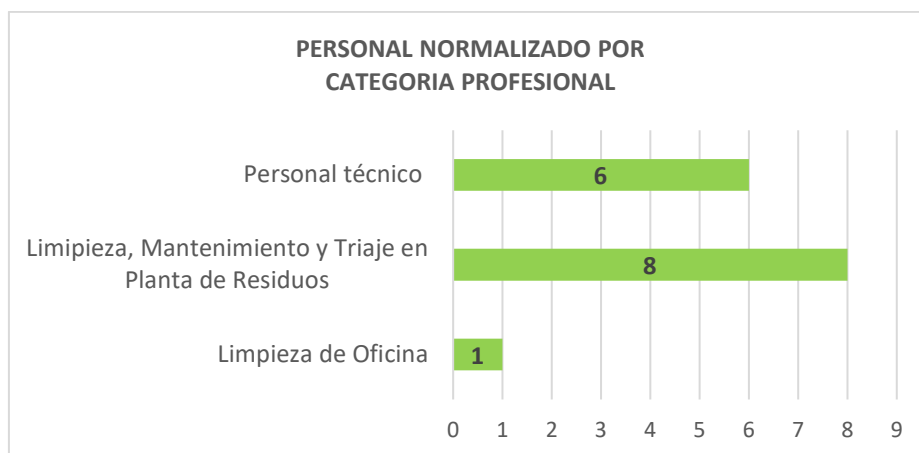
La contratación normalizada registrada en Arca Servicios Ambientales Canarias durante el 2022 fue de 15 personas, distribuida por género, mujeres 6 y hombres 9.



Los rangos de edad donde mayoritariamente se incluye es el de 31-45 años, donde pertenecen 7 personas, y de manera equitativa con 4 personas cada uno los grupos de edad <31 años y >45 años.



Las categorías laborales donde se distribuye este personal normalizado es limpieza de oficina una persona, limpieza, mantenimiento y triaje en planta de residuos es de 8 puestos y 6 personas dentro de la categoría profesional de técnico (acompañamiento y producción).



4.2 Número de trabajadores en plazas de inserción, desglosado por género, edad, colectivo social beneficiario y categoría laboral

En año 2022, Arca Servicios Ambientales Canarias Empresa de Inserción SL, ha contratado a **27 personas ocupando plazas de inserción.**

Para la contratación de personal de inserción, se solicitó la derivación de personas en exclusión social a los Servicios sociales Municipales correspondientes, valorando a su vez la vinculación a proyectos de orientación y empleo de organizaciones del Tercer Sector de la zona de actuación.

En la siguiente tabla observamos el número de personas derivadas desde los Servicios Sociales Municipales y número de contratos de inserción por categoría profesional.

DERIVACIONES DE ORGANIZACIONES			
Puesto de Trabajo	Nº de derivaciones	Servicio Sociales	Contrato de Inserción
<i>Peón de Limpieza y Oficinas</i>	6	Ayto. El Sauzal Ayto. Tacoronte	2
<i>Peón de Jardinería</i>	19	Ayto. San Cristóbal de La Laguna Ayto. El Rosario Ayto. Los realejos Ayto. de Santa Úrsula Ayto. de Santa Cruz de Tenerife	8
<i>Peón de Mantenimiento de Planta</i>	4	Ayto. Arrecife Ayto. San Bartolomé	2
<i>Peón de Triage y Limpieza</i>	17	Ayto. Arrecife Ayto. Teguisse	10
<i>Limpieza Viaria</i>	3	Ayto. Tías Ayto. Arrecife	1
<i>Atención y mantenimiento de Puntos Limpios Móviles</i>	6	Ayto. Arucas Ayto. Santa María de Guía Ayto. Mogán Ayto. San Bartolomé de Tirajana Ayto. Santa Lucía de Tirajana	4

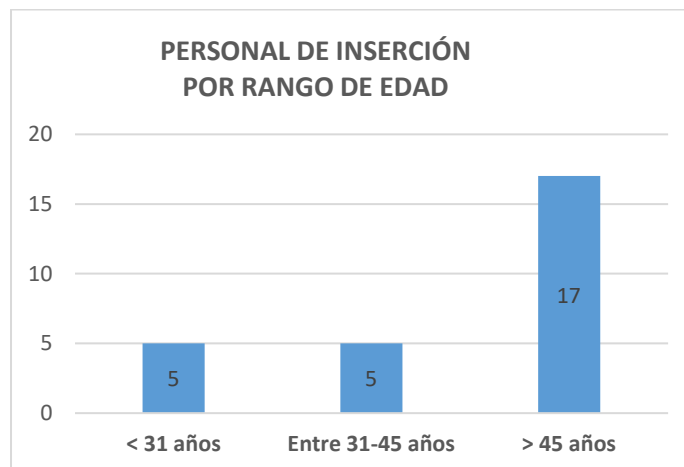
El personal derivado ha pasado un proceso de selección en el que se ha valorado, por encima de la formación y experiencia, la situación personal y familiar, la predisposición y la motivación hacia el empleo.

A su vez, y como parte del IPIL de personas usuarias de los Servicios Sociales Municipales, se ha acordado la formación de ellas, en base a las necesidades de la empresa y el perfil propio de las personas que han iniciado un proceso de inserción.

En cuanto a la paridad en la plantilla, debido a los servicios y demandas del cliente, encontramos dificultades en alcanzar proporciones igualitarias, aunque nuestro objetivo es aumentarlo a lo largo del tiempo. La proporción en contratación de inserción ha sido de 10 mujeres y 17 hombres.



En cuanto a la **edad** de las personas trabajadoras, destacamos las franjas de edad de los mayores de 45 años con 17 trabajadores/as, entre 31 y 45 años encontramos 5 trabajadores/as, que se igualan, a menores de 30 años 5 personas contratadas.

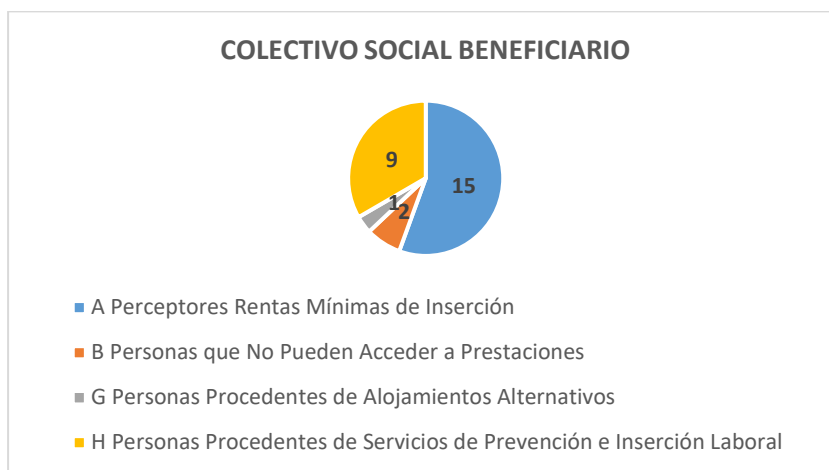


Arca Servicios Ambientales Canarias Empresa de Inserción, cubre sus plazas de inserción con personas en riesgo de exclusión que estuvieran dentro del artículo 2, apartados de la “a)” a la “h)”, contemplados en la *Ley 44/2007*, es por ello por lo que, a lo largo del 2022, las personas contratadas han pertenecido mayoritariamente al **colectivo de vulnerabilidad** siguiente:

- 15 contrataciones pertenecen a, “a) Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la

denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ellas”.

- 9 contrataciones pertenecen al colectivo, “h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla”.
- 2 contrataciones pertenecen al colectivo, “b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas: 1.º Falta del período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora. 2.º Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido”.
- 1 contratación pertenece al colectivo, “g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla”.



Atendiendo a las **categorías profesionales**, el servicio de Limpieza, Mantenimiento y Triaje en Planta de Residuos es donde mayor número de contratación se ejecutó con 11 personas, continúa el personal de Jardinería con 8 plazas de inserción, Atención y Mantenimiento de Puntos Limpios Móviles 4 personas, en los servicios de Limpieza Viaria y Personal de Limpieza de Oficinas dos contrataciones en cada uno. En el gráfico que exponemos a continuación podemos contemplar los datos anteriormente mencionados:

