



**BALANCE SOCIAL**

**AÑO 2023**

## ÍNDICE

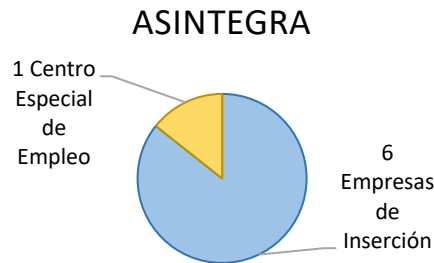
1. MEMORIA SOCIAL .....	2
1.1 Presentación de la sociedad .....	2
1.2 Misión y objetivos propuestos y obtenidos .....	2
1.3 Inserción en el sistema social .....	3
<b>Contactar con Entidades del Tercer Sector.</b> .....	3
<b>Prospección de empresas vinculadas a las actividades económicas de Arca Servicios Ambientales Canarias.</b> .....	3
<b>Inserción en el mercado ordinario de trabajo.</b> .....	4
2. MEMORIA ECONÓMICA .....	4
2.1 Ingresos totales .....	4
2.2 Facturación .....	5
2.3 Evolución económica de la actividad.....	5
2.4 Evaluación de las intervenciones realizadas .....	6
2.5 Ayudas públicas recibidas.....	6
2.6 Costes de personal .....	7
3. INFORMACIÓN SOBRE LAS TAREAS DE INSERCIÓN ACTUAL.....	7
3.1 Número de trabajadores insertados, desglosados por género, edad, colectivo social y categoría laboral.....	7
3.2 Periodos de permanencias en plazas de inserción.....	9
3.3 Indicadores de sobre-coste laboral de los trabajadores de inserción.....	9
3.4 Sectores empresariales en los que se insertan y tipo de contrato .....	10
3.5 Beneficio social de inserción .....	11
4. COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA .....	11
4.1 Número de trabajadores en plazas normalizadas, desglosado por género, edad y categoría laboral.....	13
4.2 Número de trabajadores en plazas de inserción, desglosado por género, edad, colectivo social beneficiario y categoría laboral .....	14

## 1. MEMORIA SOCIAL

### 1.1 Presentación de la sociedad

El 20 de junio de 2018 se inscribe en el registro mercantil la empresa Arca Servicios Ambientales Canarias Empresa de Inserción, SL. Iniciando su actividad el 1 de octubre de 2018, con la contratación de un Técnico de Inserción y Responsable de Empresa, encargado del inicio de los trámites necesarios para el correcto funcionamiento de la Empresa de Inserción, ajustándose a la normativa Estatal, *Ley 44/2007 de 13 de diciembre*, y Autonómica, *Decreto 137/2009 de 20 de octubre*.

Arca Servicios Ambientales Canarias EI, SL, está integrada dentro de la ASOCIACIÓN INTEGRADA PARA LA SOSTENIBILIDAD (ASINTEGRA). La Asociación es la promotora de:



ASINTEGRA tiene por fines principales la gestión, representación, defensa y coordinación de los intereses de las personas con discapacidad o riesgo de exclusión social mediante la promoción de su integración laboral en los sectores de prestación de servicios al ciudadano, la empresa e industria, convergentes con el sector medioambiental y, el tratamiento y la valorización de los residuos urbanos e industriales. Fines en su conjunto tendentes a la consecución estratégica de su plena integración sociolaboral.

### 1.2 Misión y objetivos propuestos y obtenidos

La misión de Arca Servicios Ambientales Canarias es alcanzar, por medio de la formación, orientación laboral, seguimiento y experiencia profesional, la inserción laboral de las personas con contratos de inserción en el mercado ordinario de trabajo.

Este objetivo principal, se ha conseguido estabilizar el número de trabajadores con contratos de inserción.

### 1.3 Inserción en el sistema social

#### Contactar con Entidades del Tercer Sector.

Desde un inicio Arca Servicios Ambientales Canarias EI, SL. Ha mantenido contacto directo con las Asociaciones, Fundaciones y ONGs que trabajan proyectos de orientación, formación y fomento del empleo en las islas de Tenerife, Lanzarote y Gran Canaria.

Se han establecido reuniones con los representantes de las entidades que integran el proyecto Insular, en la isla de Tenerife, Barrios por el Empleo (Cáritas Diocesanas, Cruz Roja, Fundación Don Bosco y Fundación Universidad de La Laguna), acordando perfiles formativos con posibilidades de inserción. Se han solicitado personas vinculadas a estos proyectos y a los Servicios Sociales Municipales con el fin de apoyar las iniciativas vinculadas al empleo de estas organizaciones.

Las personas derivadas para cubrir ofertas de empleo han sido personas usuarias de los Servicios Sociales Municipales, que han iniciado su Itinerario Personalizado de Inserción Laboral, una vez superada la fase de selección de personal y ocupando posteriormente Plazas y Contratos de Inserción, se ha realizado la contratación de personas en riesgo de exclusión que estuvieran dentro del artículo 2, apartados de la “a)” a la “h)”, contemplados en la *Ley 44/2007*.

#### Prospección de empresas vinculas a las actividades económicas de Arca Servicios Ambientales Canarias.

En una búsqueda sobre la actividad empresarial que se desarrolla en la Comunidad Autónoma de Canarias, hemos diseñado un fichero con el tejido empresarial que desarrollan las mismas actividades y servicios, diferenciando las que se dedican a Limpieza Viaria y Gestión de Residuos, Limpieza y Mantenimiento de Parques y Jardines y Limpieza de Interiores y Oficinas.

Conocer el tejido empresarial canario, nos ha permitido realizar contratos con otras empresas como, Urbaser S.A e TIR Zonzamas. Además de trabajar en Unión Temporal de Empresas con Aebia Tecnología y Servicios en dos concesiones, una en la isla de Gran Canaria “Canarias mediación Comunitaria” y en Tenerife “Proyecto Social en lucha contra el absentismo escolar en Güímar”.

Otras de las líneas de prospección que se ha llevado a cabo tiene como objetivo, dar a conocer la empresa de inserción presentando al personal cualificado y válido para desempeñar cualquier empleo en el mercado ordinario de trabajo, una vez ha finalizada su experiencia en la empresa. La técnica de inserción diseña conjuntamente los perfiles, cualidades y habilidades que les diferencia para que continúen de manera autónoma e independiente su carrera profesional.

Arca Servicios Ambientales Canarias, diseña un marco de actuación particular dependiendo de las características del sector, los recursos dentro del territorio insular consiguiendo la diversificación económica y social.

Las acciones encaminadas a la mejora la empleabilidad y formación profesional de las personas en situación de exclusión social permite realizar sinergias con el entorno en el que realizamos nuestra actividad. Favoreciendo, de este modo, la implicación de los actores económicos, públicos y sociales que trabajan por la mejora la situación de personas en exclusión social o en riesgo de padecerla.

Las relaciones con las entidades públicas municipales y autonómicas, además de las vinculadas con el área de empleo son la herramienta básica para poder desarrollar nuestra actuación de manera efectiva. Arca Servicios Ambientales Canarias El SLU desarrolla su actividad en las islas de Tenerife, Lanzarote y Gran Canaria, con la intención de seguir ampliando los servicios al resto de islas que componen el Archipiélago.

### Inserción en el mercado ordinario de trabajo.

Las personas que han ocupado Plazas de Inserción y han finalizado por diferentes motivos un Contrato de Inserción, desde Arca Servicios Ambientales Canarias hemos estado en contacto continuo para la incorporación al mercado ordinario de trabajo:

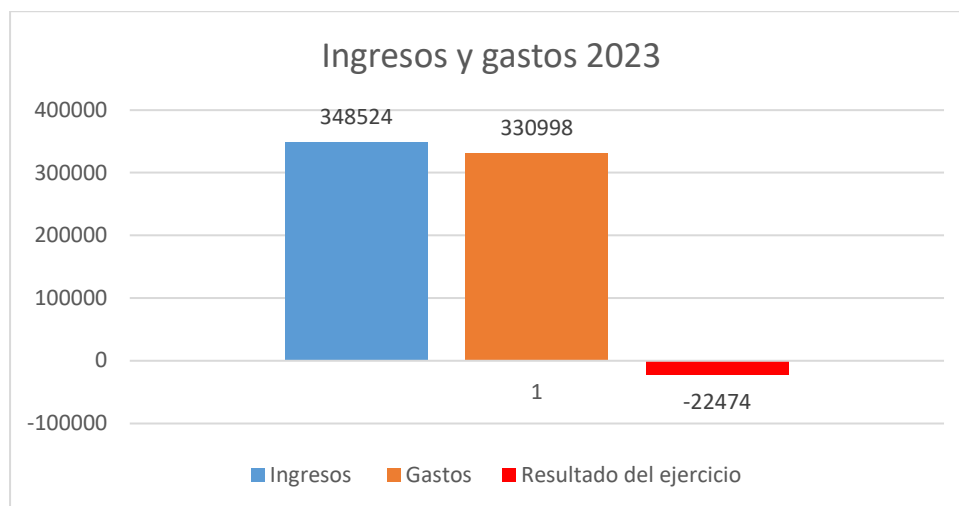
Durante el periodo 2023 se insertaron a 4 personas en las diferentes actividades económicas que exponemos a continuación, Gestión de Residuos y en Sector Hostelería, Turismo y Servicio.

Se desglosará esta intervención en apartados posteriores por sexo, edad, colectivo social y categoría laboral.

## 2. MEMORIA ECONÓMICA

### 2.1 Ingresos totales

El volumen de Ingresos y Gastos en el ejercicio 2023, es el que mostramos en el siguiente gráfico:



El balance económico del ejercicio 2023 es negativo, con un volumen de pérdidas, entre ingresos y gastos, que asciende a 22.474,00€.

## 2.2 Facturación

La Facturación anual de los servicios prestados por parte de Arca Servicios Ambientales Canarias EI, SLU, aparece reflejada en la Memoria Abreviada correspondiente al ejercicio anual terminado a 31 de diciembre de 2023. Según la Memoria mencionada la cantidad en 2023 (en comparación con 2022), ascendió a:

	2023	2022
Prestación de Servicios	230.240	253.718
	<b>230.240</b>	<b>253.718</b>

## 2.3 Evolución económica de la actividad

La evolución económica reflejada en las cuentas de pérdidas y ganancias, con respecto a los ejercicios 2022 y 2023. Muestra un balance positivo

	Notas	2023	2022
Importe Neto de la cifra de negocios	12	230.240	253.718
Variación de existencias		-	-
Aprovisionamientos	12	(29.976)	(32.525)
Otros ingresos de explotación		110.793	142.152
Gastos de personal	12	(310.542)	(300.761)
Otros gastos de explotación	12	(19.887)	(16.040)
Amortización del inmovilizado	5	(320)	(175)
Imputación de subvenciones de inmov. no financ.		-	-
Deterioro y resultado por enajenaciones de inmov.		-	-
Otros resultados		-	-
<b>RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>		<b>(19.692)</b>	<b>46.367</b>
Ingresos financieros		-	-
Gastos financieros	12	(10.273)	(5.486)
<b>RESULTADO FINANCIERO</b>		<b>(10.273)</b>	<b>(5.486)</b>
<b>RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS</b>		<b>(29.965)</b>	<b>40.881</b>
Impuesto sobre beneficios	4	7.491	(10.220)
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>		<b>(22.474)</b>	<b>30.661</b>

Como se observa en la tabla anterior, en el ejercicio de 2022 se producen unas ganancias de 30.661€ y en el ejercicio 2023 se alcanza un resultado negativo de 22.474€.

#### 2.4 Evaluación de las intervenciones realizadas

La evaluación económica de los servicios realizados en el ejercicio 2023. Difiere de la situación temporal de cada uno de ellos. Por un lado, debemos tener en cuenta el cierre de un servicio en el que únicamente se ha mantenido a un trabajador de mantenimiento, pasando de ocho trabajadores a uno, que han provocado algunos inconvenientes debido a devolución de subvenciones y pagos de finiquitos, así como la acumulación de EPIS y uniformes. Este es el caso del Servicio de TIR Zonzamas en Tegui, Lanzarote.

Este inconveniente ha influido de manera negativa a la cifra de negocio y al volumen de servicios y plazas de inserción, a pesar de la creación de un Servicio de Limpieza de Oficinas en Telde y la creación de un Puesto de Conductor en el servicio de Puntos Limpios Móviles.

#### 2.5 Ayudas públicas recibidas

Nos hemos presentado a la *Convocatoria de Subvenciones dirigidas a la inserción laboral en Empresas de Inserción y a la inserción definitiva en el mercado de trabajo ordinario, convocatorias de 2020, 2021, 2022 y 2023*. Recibiendo las siguientes cantidades, en cada periodo y apartado subvencionable:

- Convocatoria año 2020:
  1. Subvención directa a la contratación en las plazas de inserción: 24.481,19€
  2. Subvención dirigida a apoyar la contratación de equipos de gestión y acompañamiento a los trabajadores que ocupan las plazas de inserción: 41.747,34.

Las cantidades subvencionadas en el año 2020 se dividieron en los periodos 2020 y 2021, incluyendo en el ejercicio 2020 la cantidad de 30.466,34€ y para el ejercicio 2021 la cantidad de 35.762.19€.

- Convocatoria año 2021:
  1. Subvención directa a la contratación en las plazas de inserción: 85.803,59€.
  2. Subvención dirigida a apoyar la contratación de equipos de gestión y acompañamiento a los trabajadores que ocupan las plazas de inserción: 68.290,57€.

Aunque debemos destacar, que, al recibir estas cantidades en el mes de enero de 2022, se aplicó al ejercicio 2022.

- Convocatoria año 2022:
  1. Subvención directa a la contratación en las plazas de inserción: 53.180,66€.

- 2. Subvención dirigida a apoyar la contratación de equipos de gestión y acompañamiento a los trabajadores que ocupan las plazas de inserción: 64.014,78€.
- Convocatoria año 2023:
  - 3. Subvención directa a la contratación en las plazas de inserción: 55.587,88€.
  - 4. Subvención dirigida a apoyar la contratación de equipos de gestión y acompañamiento a los trabajadores que ocupan las plazas de inserción: 44.724,46€.

Al igual que la convocatoria de 2021, 2022 y 2023 la cantidad se recibió en enero de 2024, por lo que aplicó al ejercicio 2024.

### 2.6 Costes de personal

Los datos de coste de personal en los dos últimos ejercicios son, los que exponemos a continuación:

(euros)	2023	2022
Sueldos y salarios	234.543	225.675
Seguridad social a cargo de la empresa	75.999	75.086
	<b>310.542</b>	<b>300.761</b>

Se observa un aumento poco significativo en el ejercicio 2023 con respecto a 2022, esto es debido a la finalización de servicios de 2022 que se compensó con la creación de nuevos servicios en 2023.

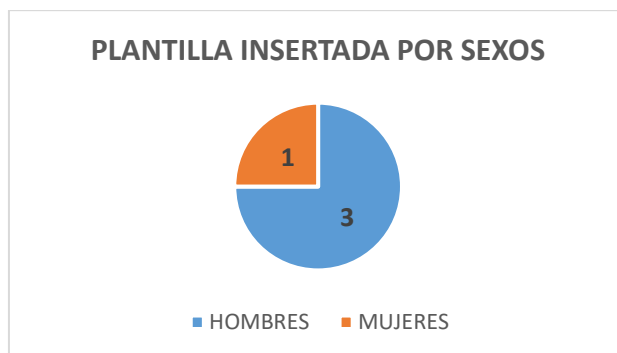
## 3. INFORMACIÓN SOBRE LAS TAREAS DE INSERCIÓN ACTUAL

### 3.1 Número de trabajadores insertados, desglosados por género, edad, colectivo social y categoría laboral

Arca Servicios Ambientales Canarias durante el 2023 ha conseguido **insertar a 4 personas** en el mercado ordinario de trabajo. Con la experiencia profesional desarrollada, durante la contratación de inserción, y el crecimiento personal han conseguido insertarse en los **sectores económicos** de Gestión de Residuos, Hostelería y Turismo y Servicios.

La distribución de **género** de las personas insertadas queda de la siguiente manera, 3 han sido hombres mientras que 1 ha sido mujer.





El rango de **edad** mayoritario es de menores de 31 años con tres personas y una persona en el grupo de mayores de 45 años.



Las personas insertadas provenían de los **colectivos sociales** siguientes:

- 2 contrataciones pertenecían, “a) *Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ellas*”.
- 1 contratación pertenecía al colectivo, “h) *Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla*”.
- 1 contratación pertenece al colectivo, “g) *Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla*”.



### 3.2 Periodos de permanencias en plazas de inserción

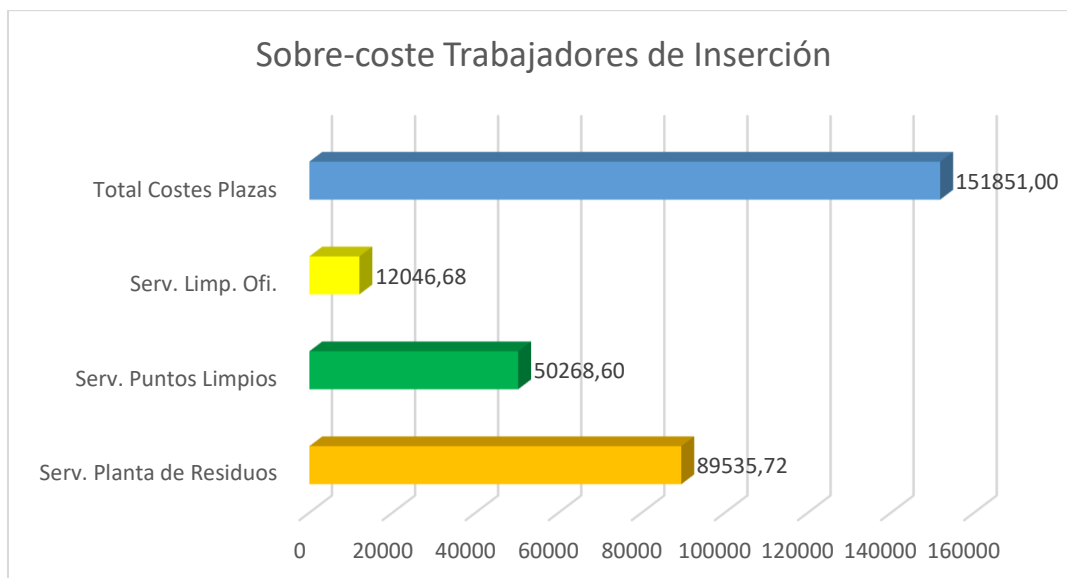
En el 2023 Arca Servicios Ambientales Canarias, las plazas de inserción ocupadas han sido 9, a continuación, se detalla el periodo de inicio y fin de cada una de las personas que la han ocupado.

PLAZA	ALTA	BAJA
1	03/10/2022	24/03/2023
	17/04/2023	30/09/2023
2	15/05/2023	14/11/2023
	15/11/2023	14/05/2024
3	08/02/2023	07/08/2023
4	21/04/2023	20/10/2023
	04/05/2023	30/09/2023
	27/11/2023	26/05/2024
5	20/12/2022	19/06/2023
	06/07/2023	05/09/2023

PLAZA	ALTA	BAJA
6	18/02/2023	17/08/2023
7	21/12/2022	20/12/2023
	21/12/2023	20/12/2024
8	12/03/2023	11/09/2023
	12/09/2023	11/03/2024
9	12/03/2023	11/09/2023
	12/09/2023	11/03/2024

### 3.3 Indicadores de sobre-coste laboral de los trabajadores de inserción

El coste laboral de las personas de inserción en el ejercicio 2023, lo hemos calculado en base a la duración del contrato dentro del año 2023, diferenciando cada Servicio llevado a cabo por la empresa. De esta forma el coste del personal de inserción queda reflejado en la siguiente tabla:



Como mencionamos anteriormente el coste del personal de empresa del año 2023 ascendía a 310.542,00€ (sueldos, salarios y seguridad social de la empresa). El coste de las personas de inserción, como se refleja en el cuadro anterior ascendió a 151.851,00€, lo que representa un 48,90%.

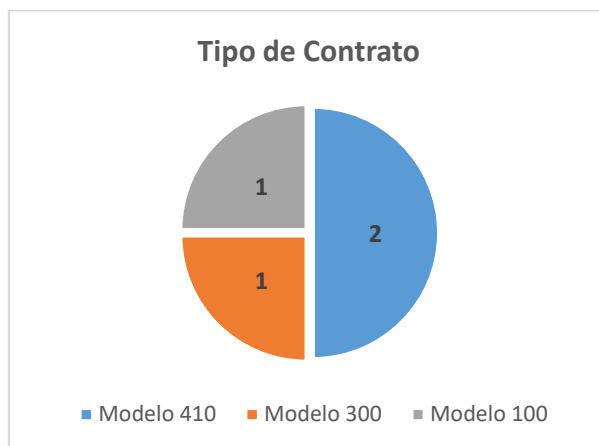
Debemos tener en cuenta que los puestos cualificados, Técnico de Producción, Técnica de Inserción y Gerencia, tienen un coste superior al de las plazas de inserción. Este es el motivo porque se supere el 50% del coste salarial en los puestos normalizados.

### 3.4 Sectores empresariales en los que se insertan y tipo de contrato

Las personas insertadas en el año 2023, ha estado relacionado con los **sectores empresariales** que ya han tenido experiencia profesional con anterioridad como han sido los servicios de Gestión de Residuos Limpieza y Mantenimiento en Planta han sido dos personas, Hostelería y Turismo y Servicios otras dos personas.



En cuanto al **tipo de contratos** en el que han sido insertados son dos: modelo 410 “contrato de interinidad, es un tipo de contrato laboral que se utiliza para cubrir temporalmente la ausencia de un trabajador”. Una de persona insertada fue mediante el modelo 300 “se encarga de regular las relaciones laborales con carácter de fijo discontinuo”, y una persona con modelo de contrato 100 “contrato de trabajo en modalidad indefinida y a jornada completa”.



### 3.5 Beneficio social de inserción

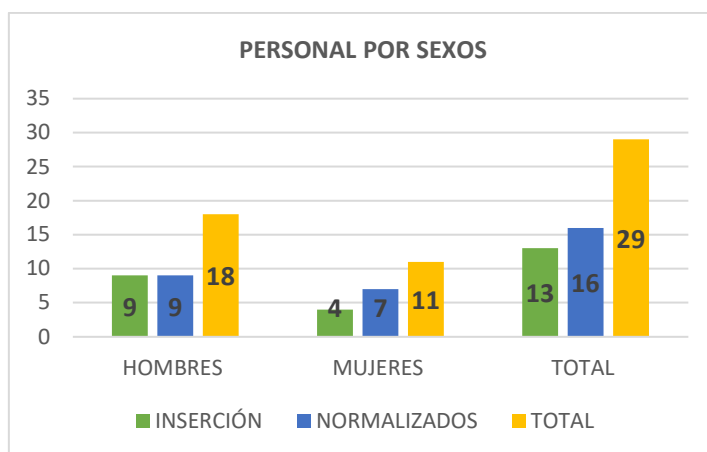
El Beneficio Social de las personas con Contratos de Inserción se da en varios aspectos a destacar:

- Beneficio económico: permite a las personas en exclusión poder tener una estabilidad económica, que les permita cubrir sus necesidades básicas; alimentos, alquiler de vivienda, arreglo de vehículo, necesidades de hijos y familiares, etc. Así como necesidades económicas que permiten mantener relaciones y vínculos con su entorno social.
- Beneficio de calidad de vida: mejorar la autoestima y la autorrealización por medio del trabajo, sentirse con capacidad para realizar las funciones a desempeñar en el puesto de trabajo, preocuparse por su estado físico y mental, etc.
- Beneficio Social: los dos aspectos anteriores, permiten que su entorno social sea más activo, la inserción permite a su vez que se establezcan vínculos tanto en el puesto de trabajo como fuera de él.

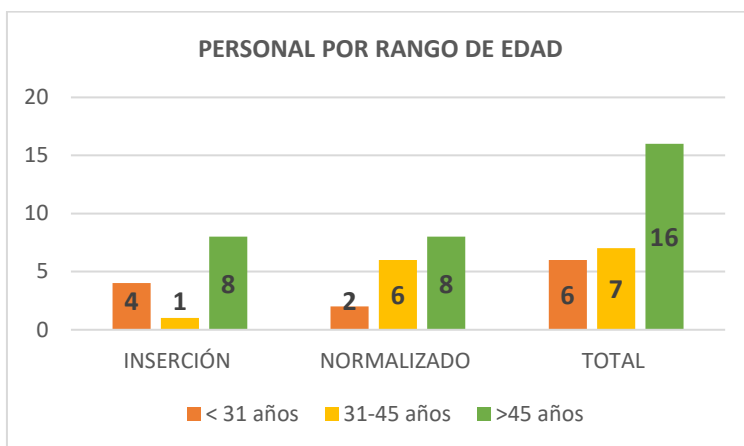
## 4. COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA

Arca servicios Ambientales Canarias Empresa de Inserción, a lo largo del 2023 ha contratados a **29 personas**, 13 personas ha sido personal de inserción y 16 personas ha sido personal normalizado. Se distribuye según su género, en 18 hombres y 11 mujeres, se sigue trabajando para llegar al 50% en ambos géneros, pero las circunstancias de los servicios en ocasiones no permiten alcanzar la paridad.

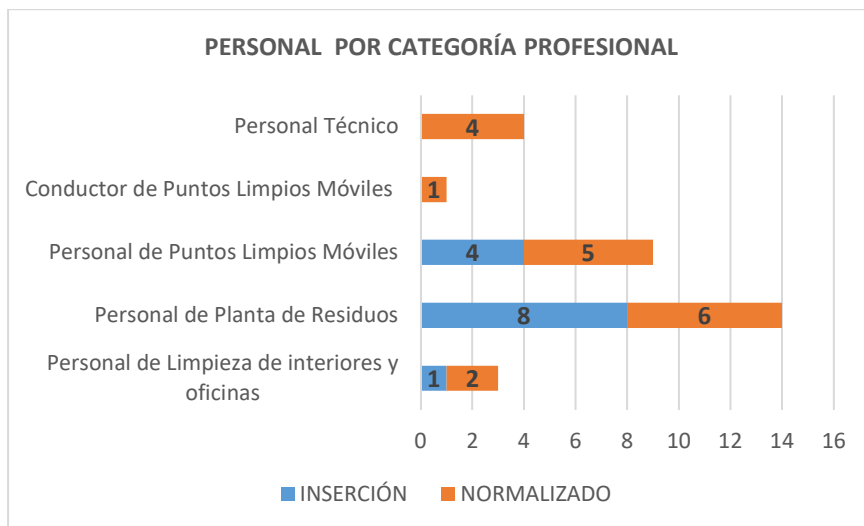
En septiembre del 2023, finalizó el servicio de Personal en Planta de Residuos, en las que se cubrían las funciones de triaje, mantenimiento y limpieza, lo que ocasiono la pérdida del 48,27% de contrataciones de inserción y normalizada.



Teniendo en cuenta la edad, se destaca que mayoritariamente el grupo de > 45 años se ha contratado a un total 16 personas, seguido de rango de 31 a 45 años con 7 personas, y el grupo de < 31 años sólo pertenece 6 personas.



La relación del personal contratado en el 2023 según las categorías profesionales queda dividida en la siguiente manera: Personal de Limpieza de interiores y Oficinas, Personal en Planta de Residuos, Personal de Puntos Limpios Móviles, Servicio de Conductor de Camiones y el Personal técnico (inserción-producción).

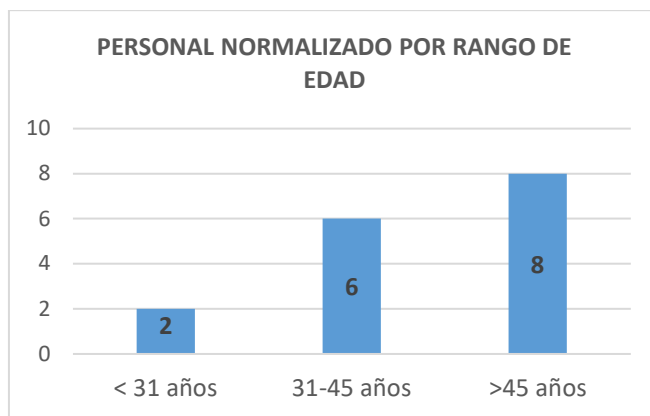


#### 4.1 Número de trabajadores en plazas normalizadas, desglosado por género, edad y categoría laboral

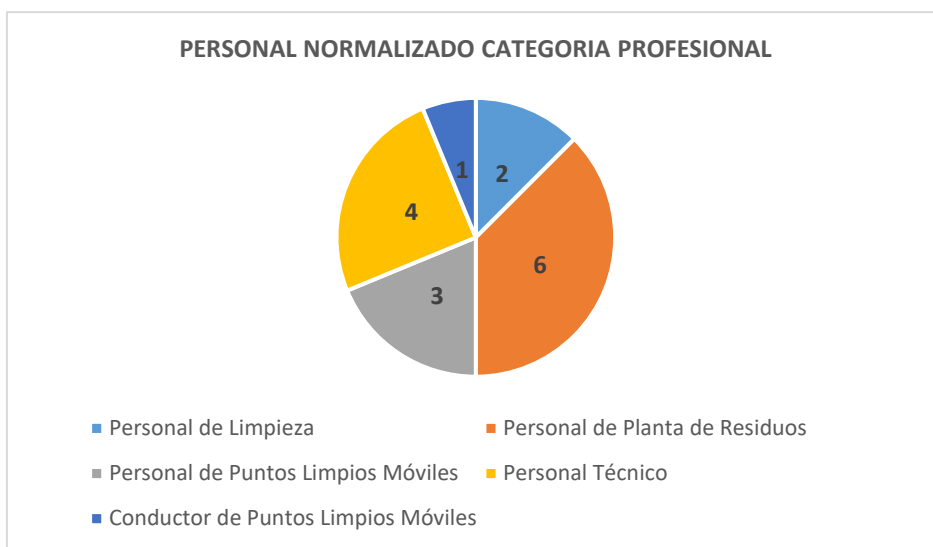
La contratación normalizada registrada en Arca Servicios Ambientales Canarias durante el 2023 fue de 16 personas, distribuida por género, mujeres 7 y hombres 9. Podemos afirmar que 43,75% de las contrataciones ejecutadas responden a la necesidad de cubrir incapacidades temporales del nuestro personal de inserción, y sustituirles en sus periodos vacacionales.



Los rangos de edad donde mayoritariamente se incluye es el de 31-45 años, donde pertenecen 8 personas, seguido del rango de edad 31-45 años con 6 personas y el grupo de <31 años pertenecen 2.



Las categorías laborales donde se distribuye este personal normalizado en este 2023, se ha visto modificado en relación con los años anteriores, ya que han surgido un nuevo servicio: personal de limpieza de interiores en Telde y conductor de Puntos Limpios Móviles, que se suman a los ya establecidos por la empresa, personal en planta de residuos, personal de atención y mantenimiento de puntos limpios móviles, personal de interiores en Tenerife y el personal técnico de inserción (acompañamiento y producción).



#### 4.2 Número de trabajadores en plazas de inserción, desglosado por género, edad, colectivo social beneficiario y categoría laboral

En año 2023, Arca Servicios Ambientales Canarias Empresa de Inserción SL, ha contratado a **13 personas ocupando plazas de inserción**.

Para la contratación de personal de inserción, se solicitó la derivación de personas en exclusión social a los Servicios sociales Municipales correspondientes, valorando a su

vez la vinculación a proyectos de orientación y empleo de organizaciones del Tercer Sector de la zona de actuación.

En la siguiente tabla observamos el número de personas derivadas desde los Servicios Sociales Municipales y número de contratos de inserción por categoría profesional.

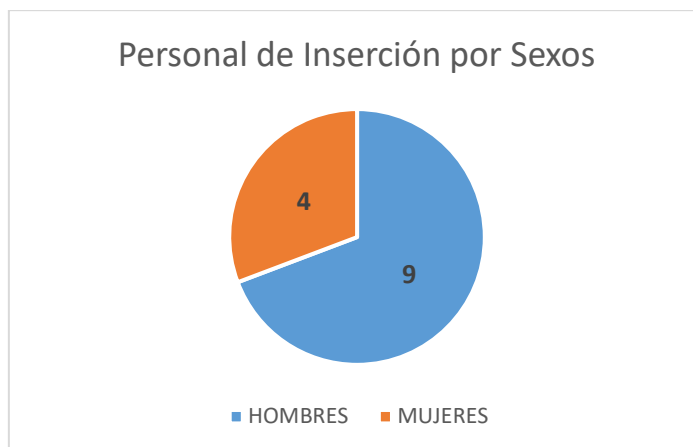
<b>DERIVACIONES DE ORGANIZACIONES</b>			
<b>Puesto de Trabajo</b>	<b>Nº de derivaciones</b>	<b>Servicio Sociales</b>	<b>Contrato de Inserción</b>
<i>Personal de Limpieza y Oficinas</i>	1	Ayto. de Santa Úrsula	1
<i>Personal de Mantenimiento de Planta</i>	4	Ayto. Arrecife Ayto. San Bartolomé	3
<i>Personal de Triage y Limpieza</i>	10	Ayto. Arrecife Ayto. Teguiise Ayto. San Bartolomé	5
<i>Atención y mantenimiento de Puntos Limpios Móviles</i>	6	Ayto. Arucas Ayto. Sta. María de Guía Ayto. Mogán Ayto. S. Bartolomé de Tirajana Ayto. Sta. Lucía de Tirajana	4

El personal derivado ha pasado un proceso de selección en el que se ha valorado, por encima de la formación y experiencia, la situación personal y familiar, la predisposición y la motivación hacia el empleo.

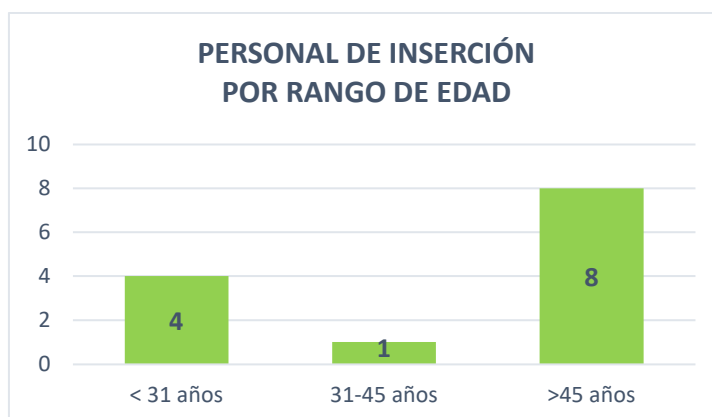
A su vez, y como parte del IPIL de personas usuarias de los Servicios Sociales Municipales, se ha acordado la formación de ellas, en base a las necesidades de la empresa y el perfil propio de las personas que han iniciado un proceso de inserción.

Las derivaciones recibidas por entes públicos y privados son aleatorias, con relación al sexo y el grupo de edad. Es por ello por lo que el personal de inserción que finaliza el proceso de selección responde mucho a las características necesarias para desarrollar el servicio en la mayor eficacia y eficiencia posible según demanda de nuestros clientes. Este es uno de los principales motivos por el que no alcanzamos datos paritarios con relación al sexo en nuestra empresa. Aunque nuestro objetivo sea conseguir los mas equitativos posibles. La proporción en contratación de inserción en el 2023 ha sido de 4 mujeres y 9 hombres.





En cuanto a la **edad** de las personas trabajadoras, destacamos las franjas de edad de los mayores de 45 años con 8 trabajadores/as, entre 31 y 45 años encontramos 1 trabajador mientras en menores de 31 años existen 4 personas contratadas.

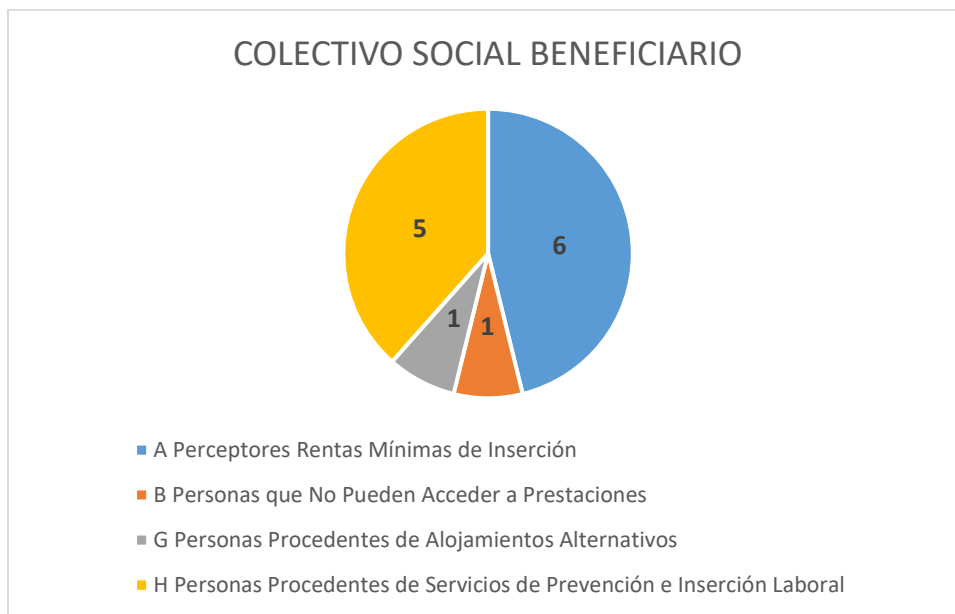


Arca Servicios Ambientales Canarias Empresa de Inserción, cubre sus plazas de inserción con personas en riesgo de exclusión que estuvieran dentro del artículo 2, apartados de la “a)” a la “h)”, contemplados en la *Ley 44/2007*, es por ello por lo que, a lo largo del 2022, las personas contratadas han pertenecido mayoritariamente al **colectivo de vulnerabilidad** siguiente:

- 6 contrataciones pertenecen a, “a) Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ellas”.
- 5 contrataciones pertenecen al colectivo, “h) *Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla*”.
- 1 contrataciones pertenecen al colectivo, “b) *Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas: 1.º Falta del período exigido de residencia o*

*empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora. 2.º Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido”.*

- *1 contratación pertenece al colectivo, “g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla”.*



Atendiendo a las **categorías profesionales**, Arca Servicios Ambientales Canarias ha destacado en sus servicios de: Limpieza, Mantenimiento y Triaje en Planta de Residuos donde mayor número de contrataciones se ejecutó con 8 personas de inserción, Atención y Mantenimiento de Puntos Limpios Móviles 4 personas, Personal de Limpieza de Oficinas una contratación de inserción. En el gráfico que exponemos a continuación podemos contemplar los datos anteriormente mencionados:

